



**Referat fra:
OMRÅDEBESTYRELSESMØDE**

Dato: Mandag den 20. januar 2025
Tid: Kl. 17.30 til 19.30

Sted: Sneglehuset, Lystholm 8
Referent: Lene Bregninge

Tilstede: Linda Eriksen, Louise Bering, Philip Engelholm, Maria Damkjær, Lærke Petersen, Nathali Lehmann, Sebastian Højbjerg, David Bue Petersen, Fie Schultz, Marianne Bredal, Sidsel Vang og Lene Bregninge.

Philip bød velkommen og takkede for tilliden til at vælge ham som forperson, selvom han ikke var til stede sidst. Vi tog en præsentationsrunde.

1. Forventning til bestyrelsesarbejdet v/ Philip- (fra sidste møde)

Hvad er opgaven som bestyrelsesmedlem? En måde vi kan være til gavn for vores børn og BHF, i god dialog med ledelse og medarbejderrepræsentanter. Det kalder på energi og arbejdstid fra bestyrelsens side. Vi har fokus på den konstruktive dialog og møder velforberedte til møderne. Vi vil alle gerne være med til at løfte opgaverne og skal hjælpes ad med at være realistiske ift. opgaver.

2. Bestyrelsens involvering i sager siden sidst v/ Philip

I forbindelse med en situation i Dr. Louises Børnehus omkring asbest og tag, hvor der har været bekymrede forældre. Der har tidligere været meldt ud til forældrene, at taget skulle vedligeholdes og ordnes. Dette blev gjort i etaper og blev afsluttet inden udgangen af 2024. Der er taget prøver, der viser ingen asbest. Nye prøver er taget. *Siden er der kommet resultat på prøverne der alle var uden spor af asbest.*

Områdebestyrelsen har tillid til at fagfolk har varetaget opgaven og at der har været information til huset omkring dette.

Aftale om at områdebestyrelsens kommunikation til lignende sager, bliver at vi skal være klare i vores udmeldinger og der opfordres til at tage kontakte til bestyrelsesrepræsentanten.

3. Deltagelse af daglige ledere på Områdebestyrelsesmøderne

Vi har i efteråret 2024 afprøvet at de daglige ledere deltog på skift. Vi evaluerer og den nuværende bestyrelse drøfter, hvordan vi gør fremadrettet. Ledergruppen har drøftet efterårets deltagelse på skift og syntes det har været godt at møde repræsentanter, men de tænker at det vil have større værdi med en fast repræsentant fra ledelsen

Vi tager ledelsens ønske til efterretning. Sidsel vender tilbage med, hvem det bliver. *Siden er det aftalt at det bliver Mille - daglig leder i Lystholm Børnehus, der bliver fast repræsentant fra ledergruppen i Områdebestyrelsen.*

Hvis der deltager en øvrig gæst fra ledelsen, starter mødet med dem, så de ikke deltager hele mødet.

4. Mælk ift. Fødevarerstyrelsens anbefalinger

Fødevarerstyrelsen anbefaler, at hvert barn skal have 1 dl mælk pr. dag i daginstitutionen

I dag serverer vi kalkholdigt mad, vi serverer bl.a. mælkevarer i ost, dressing, cremefraiche, andre mælkeproduktioner, de grønne grøntsager indeholder også kalk. Det er en økonomisk omkostning, at tilbyde 1 dl mælk hver dag. Det vil være ca. 100.000 om året – det svarer til 250 liter mælk om ugen. Vores chauffør skal køre mælken ud hver dag, da vi ikke har opbevarings mulighed i husene. Der er også en obs. på madspild. Erfaringsmæssigt er det ikke alle der drikker mælk. Det er en forældrebetalt frokostordning og som udgangspunkt følger vi Fødevarerstyrelsens anbefaling i dagtilbud.

Børnehusene Humlebæk har gjort sig nogle erfaringer i december måned, hvor de kører et forsøg med mælk. Dette kører en måneds tid.

Beslutning: Vi tester det i Børnehusene Fredensborg en måned på en af matriklerne (integreret institution) og kommer med en tilbagemelding til næste møde.

5. Fokusområder 2025

Hvad kunne vi ønske os at drøfte i bestyrelsen:

- Rekruttering
- Børnemiljø venner-fortsat arbejde med implementering i husene herunder en god ven-at være en del af et fællesskab
- Kommunikation ml dagtilbud og hjem, brug af Aula, hvad kan Aula-hvad skal Aula. Tydelige målsætninger så forældre og dagtilbud kender til det, vi er fælles om og det der er brug for vi i fællesskab bakker op om. Turde stille krav til hinanden - opstart/indkøringen møde hinanden tillidsfuldt. Aftaler-forventninger – sådan gør vi sammen her. Hvordan er det vi taler positivt om og med hinanden. En tydelighed i hverdagen.
- Genbesøge vores arbejde med det normkriteriske (jf. projekt fra tidligere)
- Forventninger mellem medarbejder og forældre – inddragelse, dialog og tydelighed mellem de voksne omkring børnene. Formidling af hvordan vi gør.
- Strategi brev - strategiske samtaler, i stedet for Årsplan.
En ide: Børnemiljø vurdering kunne være en overskrift. Børnemiljø - god ven -kvalitet - bæredygtighed -det grønne - kommunikation - Børnenes miljø.

6. Forældreforedrag 2025

De tidligere bestyrelser har flere gange haft forældreforedrag, men der har ikke deltaget mange forældre.

Dialog om vi skal have forældreforedrag og hvordan får vi en faglighed ind, der gør at forældrene har lyst til at deltage.

David går videre med en mulig foredragsholder.

7. Forældremøder 2025

Der er et stort ja tak til forældremøder og minimum 1 gang om året. Forældre vil gerne høre om barnets hverdag i institutionen. Vigtigt at der er forældremøde og gerne i både plenum og på stuerne. Værdier i hverdagen og spørgsmål/undren til hverdagen.

Gerne en fast dato på året, der kan ligge tilgængelig på hjemmesiden under huset. En fast dato i årshjulet for huset. Sidsel tager den med videre til lokaludvalg/daglige leder.

Ide: Eventuelt et tema til forældremøde

8. Eventuelt 2025

I forbindelse med bygningen af den nye institution vil der være et kunstprojekt, hvor der skal etableres en sansehøve. Sebastian inddrages som forældrerepræsentant for Lystholm Børnehus. Det bliver spændende og den nye institutions legeplads vil være åben for alle.

I september viste budgetrevisionen, at vi ville gå ud af 2024 med et merforbrug omkring 450.000. Vi kan med glæde fortælle, at vi går ud med et 0 eller et lille plus. Vi har lånt, delt det vi har, og har haft dialog om, hvad vil vi gerne købe. Alle har bidraget til, at det er gået så godt. Det er vigtigt at understrege at der IKKE har været sparet på personaleressourcer. Der er blevet ansat medarbejdere ift. til husenes børnetal og normering.

Info om Ressourcegrupper - se vedhæftede. Der skal være et særligt læringsmiljø - 1 gruppe med færre børn og flere medarbejdere. Der skal være nogle vilkår, der passer til dem. En ressourcegruppe med flere voksne. Man bliver ikke visiteret til gruppen.

9. Punkter til næste møde 6. marts

- Mælke i frokostordningen
- Fokuspunkter fortsættes
- Strategisk samtale, i stedet for Årsplan
- Forældremøder-forældre foredrag 2025 - vi fortsætter dialogen
- Præsentation af det vi ved ift. de nye bygninger til nye institution Lystholm Børnehus

April møde: Ressourcegruppe